



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

ПРИКАЗ

24 апреля 2022 г.

№ 02/2- *254*

г. Махачкала

Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности директоров учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, используемых для установления размера выплат стимулирующего характера

В целях совершенствования механизма оценки эффективности деятельности директоров учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (далее – Министерство), установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (далее – выплаты стимулирующего характера) и в соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

критерии оценки эффективности деятельности директоров подведомственных Министерству государственных казенных учреждений – управлений социальной защиты населения (с рекомендациями по расчету оценки выполнения критерия), согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

критерии оценки эффективности деятельности директоров подведомственных Министерству государственных казенных (бюджетных) учреждений социального обслуживания населения (с рекомендациями по расчету оценки выполнения критерия), согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

критерии оценки эффективности деятельности директоров подведомственных Министерству государственных казенных (бюджетных) учреждений – центров занятости населения (с рекомендациями по расчету оценки выполнения критерия); согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Определить, что при назначении впервые на должность директора подведомственного Министерству государственного казенного (бюджетного) учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера **за интенсивность и высокие результаты работы** в размере **10 процентов** должностного оклада до очередного пересмотра размеров выплат стимулирующего характера в сроки, предусмотренные настоящим приказом.

3. Директорам подведомственных учреждений Министерства в недельный срок разработать и утвердить критерии оценки эффективности деятельности заместителей директоров, главных бухгалтеров и работников соответствующих учреждений для установления им выплат стимулирующего характера.

4. Заинтересованным структурным подразделениям ежегодно **до 15 июня и 15 декабря** представлять в управление аналитической и сводной работы Минтруда РД предложения по установлению размеров выплат стимулирующего характера директорам подведомственных учреждений Министерства в соответствии с критериями, утвержденными настоящим приказом, на предстоящее полугодие.

5. Управлению аналитической и сводной работы (И.Л. Матвеевко, Д.А. Исабекова) ежегодно обеспечивать представление **до 20 июня и 20 декабря** руководству Министерства предложений по установлению директорам подведомственных учреждений Министерства размеров выплат стимулирующего характера на предстоящее полугодие, **согласованных с заинтересованными структурными подразделениями Министерства и курирующими заместителями Министра.**

6. Отделу кадров и обучения персонала:

обеспечивать подготовку **до 25 июня и 25 декабря** проекта приказа Министерства по установлению размеров выплат стимулирующего характера директорам подведомственных учреждений на предстоящее полугодие по предложениям, подготовленным в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приказа;

в соответствии со статьей 57 Трудового Кодекса Российской Федерации внести изменения в раздел «Оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений» трудовых договоров, заключенных между Министром труда и социального развития РД и директором учреждения, находящегося в ведении Министерства.

7. Распространить на II квартал 2022 года действие приказов Министерства труда и социального развития РД (с учетом произошедших кадровых изменений в руководстве учреждений, находящихся в ведении Министерства):

от 11 февраля 2022 года № 99-к «О надбавках директоров государственных учреждений социального обслуживания населения находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан»;

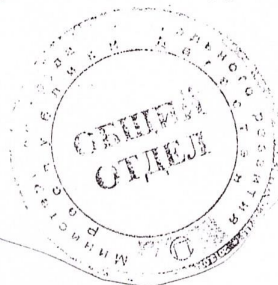
от 11 февраля 2022 года № 100-к «О надбавках директоров государственных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях»;

от 11 февраля 2022 года № 3-к-Ц «О надбавках директоров (и.о. директора) государственных казенных и бюджетных учреждений центров занятости населения в муниципальных образованиях».

8. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (www.dagmintrud.ru).

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра М.М.Кихасурова.

Министр



А.М. Махмудов

Разослано: в дело, заместителям Министра, заинтересованным структурным подразделениям Министерства, подведомственным учреждениям Министерства